PROIECT

CONSILIUL JUDEŢEAN DOLJ

H O T Ă R Â R E
privind aprobarea modificării statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj

Consiliul Judeţean Dolj, întrunit în ședință ordinară,

având în vedere Referatul de aprobare întocmit de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj privind aprobarea modificării statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, Raportul de specialitate al Serviciului Organizare Resurse Umane nr. 15532/21.09.2026, Raportul de specialitate al Direcției Juridice, Administrație Locală, Secretariat – Compartimentul Juridic, Administrație Locală nr. 15728/23.09.2026, precum și avizul comisiilor de specialitate,

conform prevederilor art. 405 – art. 407 și art. 409 alin. (1), art. 477 alin. (1) și art. 478 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, art. II și art. VI din Legea nr. 165/2026 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Legii nr. 53/2003, republicată – Codul muncii, cu modificările şi completările ulterioare și Legii - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c), a art. 182 și a art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ş T E:

Art. 1 – Se aprobă modificarea statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, începând cu data de 01.10.2026, conform anexelor nr. 1 și nr.2 la prezenta hotărâre.

Art. 2 – (1) Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj și Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Dolj vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Prezenta hotărâre se va comunica Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Nr._____ **Adoptată la data de _____2026**

PREŞEDINTE,

DORIN-COSMIN VASILE

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
AL JUDEŢULUI,

CRISTIAN-MARIAN ŞOVĂILĂ

CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI DOLJ
Operator de date cu caracter personal înregistrat la ANSPDCP sub nr.5897
Craiova, B-dul Nicolae Titulescu, Nr. 22
Tel.: 0251/416365; 418717
Fax: 0251/417838
Web: www.dgaspcdolj.ro
E-mail: office@dgaspcdolj.ro
Cod Postal: 200134

Nr. 13945 / 17.09. 2026

PREȘEDINTE,
Dorin Cosmin VASILE

Referat de aprobare a
proiectului de hotărâre privind modificarea statului de funcții
pentru Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Dolj

Potrivit prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) și alin.(2) lit.c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul judeţean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare şi funcţionare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare şi funcţionare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum şi ale instituţiilor publice de interes județean și ale societăților şi regiilor autonome de interes judeţean.

Direcţia Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj este instituţie publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Judeţean Dolj, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Conform art.8 alin. (1) din anexa nr.1 - *Regulamentul-cadru de organizare şi funcţionare al Direcţiei generale de asistenţă socială şi protecţia copilului* la *H.G. nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare şi funcţionare ale serviciilor publice de asistenţă socială şi a structurii orientative de personal*: „(1) Structura organizatorică şi numărul de posturi aferente Direcţiei generale se aprobă de consiliul judeţean (…), astfel încât funcţionarea acesteia să asigure îndeplinirea atribuţiilor ce îi revin potrivit legii.”.

Conform art. 405, art. 407 și art. 409 alin. (1) din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare: “Structura de posturi se stabileşte pe baza activităţilor prevăzute la art. 370 alin. (1) - (3), precum şi prin raportare la activităţile desfăşurate de categoriile de personal prevăzute la art. 382. Funcţiile publice se stabilesc pe baza activităţilor prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), pentru fiecare autoritate şi instituţie publică, prin act administrativ al conducătorului acesteia, respectiv prin hotărâre a consiliului judeţean sau, după caz, a consiliului local.(1) Autorităţile şi instituţiile publice comunică Agenţiei Naţionale a Funcţionarilor Publici, în termen de 10

zile lucrătoare de la dispunerea măsurii prin act administrativ, orice modificare intervenită în situaţia funcţionarilor publici şi a funcţiilor publice."

În Monitorul Oficial al României nr. 651/2026, a fost publicată Legea nr. 165/2026 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

I. Articolul 477 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede că promovarea în grad profesional nu este condiţionată de existenţa unui post vacant.

De asemenea, potrivit art. 478 alin.(1)–(2) din același act normativ: "Promovarea în grad profesional este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcţii publice de execuţie de grad profesional imediat superior celui deţinut de funcţionarul public. Promovarea în grad profesional se face prin concurs sau examen, organizat de către autorităţile şi instituţiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcţionarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului."

În luna iunie 2026, Direcţia Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj a organizat examen de promovare în gradele profesionale imediat superioare celor deținute de către funcționarii publici din cadrul instituției.

Ținând cont de cele expuse, se propun următoarele modificări în statul de funcții:
-transformarea a 2 posturi funcții publice de execuție de *Inspector, clasa I, grad profesional principal* din cadrul Compartimentului management de caz pentru copil - Serviciul management de caz pentru copil, în 2 posturi funcții publice de execuție de *Inspector, clasa I, grad profesional superior*, ca urmare a promovării titularilor posturilor în gradul profesional imediat superior celui deținut (posturi ocupate de către salariatele Sanda Argentina și Mociofleacă Corina-Gabriela);
-transformarea a 1 post funcție publică de execuție de *Inspector, clasa I, grad profesional principal* din cadrul Compartimentului urmărire contracte - Serviciul achiziții publice, în 1 post funcție publică de execuție de Inspector, clasa I, grad profesional superior, ca urmare a promovării titularului postului în gradul profesional imediat superior celui deținut (post ocupat de către salariata Martie Claudia-Daniela);
-transformarea a 1 post funcție publică de execuție de *Inspector, clasa I, grad profesional principal* din cadrul Compartimentului arhivă - Serviciul analize tehnice, sănătate, securitate în muncă și situații de urgență, în 1 post funcție publică de execuție de Inspector, clasa I, grad profesional superior, ca urmare a promovării titularului postului în gradul profesional imediat superior celui deținut (post ocupat de către salariatul Dumitru Ion-Virgil);
-transformarea a 1 post funcție publică de execuție de *Inspector, clasa I, grad profesional principal* din cadrul Compartimentului management resurse umane - Serviciul resurse umane, organizare, salarizare, în 1 post funcție publică de execuție de Inspector, clasa I, grad profesional superior, ca urmare a promovării titularului postului în gradul profesional imediat superior celui deținut (post ocupat de către salariata Naidin Ștefania-Alina);
-transformarea a 1 post funcție publică de execuție de *Inspector, clasa I, grad profesional asistent* din cadrul Compartimentului management de caz pentru copil - Serviciul management de caz pentru copil, în 1 post funcție publică de execuție de Inspector, clasa I, grad profesional principal, ca urmare a promovării titularului postului în gradul

profesional imediat superior celui deținut (post ocupat de către salariata Simion Georgiana-Ionela).

Facem precizarea că, în vederea punerii în aplicare a prevederilor Art. II din Legea nr. 165/2026 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, instituția are obligația de a proceda la transformarea funcțiilor publice ocupate menționate anterior de inspector, clasa I, în funcții publice de consilier, clasa I, cu menținerea gradelor profesionale corespunzătoare funcțiilor publice ocupate.

II. Conform art. 31 alin. (2), alin. (4) și alin. (5) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea şi promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcţii, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz, iar în situaţia în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcţii, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcţii în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Ținând cont de cele expuse, se propun următoarele modificări în statul de funcții:

-transformarea a 1 post contractual de execuție *asistent social specialist* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *asistent social principal* (nivel studii S) din cadrul Centrului de servicii de asistență maternală, ca urmare a obținerii avizului de exercitare a profesiei de Asistent social, treapta de competență Principal (post ocupat de către salariata Păpădie Roxana-Ionela);

-transformarea a 1 post contractual de execuție *psiholog practicant* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *psiholog specialist* (nivel studii S) din cadrul Centrului de servicii pentru copilul aflat în plasament la rude/familii/persoane, ca urmare a obținerii atestatului de liberă practică în specialitatea Psihologie clinică, pe treapta de specializare Specialist, forma de atestare Autonom (post ocupat de către salariata Bivolan Paula-Alina);

-transformarea a 1 post contractual de execuție *psiholog specialist* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *psiholog principal* (nivel studii S) din cadrul Centrului de recuperare și reabilitare „Vis de copil”, ca urmare a obținerii atestatului de liberă practică în specialitatea Psihologie clinică, pe treapta de specializare Principal, forma de atestare Autonom (post ocupat de către salariata Stoichițescu Ioana);

-transformarea a 1 post contractual de execuție *psiholog specialist* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *psiholog principal* (nivel studii S) din cadrul Compartimentului evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap - Serviciul evaluare complexă, ca urmare a obținerii atestatului de liberă practică în specialitatea Psihologie clinică, pe treapta de specializare Principal, forma de atestare Autonom (post ocupat de către salariata Ilie Dana-Elena);

-transformarea a 1 post contractual de execuție *educator* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *educator principal* (nivel studii S) din cadrul Casei «Speranța» - Complexul de servicii specializate de tip rezidențial copii «Craiovița» -I-, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Tacă Florentina-Viorica);

-transformarea a 1 post contractual de execuție *educator* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *educator principal* (nivel studii S) din cadrul Centrului de recuperare şi reabilitare "Floare de Colț" Băilești, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Becea Jeni-Cristina);
-transformarea a 2 posturi contractuale de execuție *educator* (nivel studii S) în 2 posturi contractuale de execuție *educator principal* (nivel studii S) din cadrul Centrului maternal "Sf. Ecaterina", ca urmare a promovării de către titularii posturilor a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (posturi ocupate de către salariatele Dumitrovici Claudia și Munteanu Georgeta);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *educator* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *educator principal* (nivel studii S) din cadrul Casei "Solaris" – Complexul de servicii specializate de tip rezidențial copii «1 Mai» -I-, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Antonie Cătălina-Hortensia);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *educator* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *educator principal* (nivel studii S) din cadrul Casei "Gulliver" - Complexul de servicii specializate de tip rezidențial copii «1 Mai» -I-, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Carapencea Denisa-Elena-Viorica);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.II* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.I* (nivel studii S) din cadrul Centrului de servicii de asistență maternală, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Boerică Raluca-Mihaela);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.II* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.I* (nivel studii S) din cadrul Centrului de consiliere și sprijin pentru părinți și copii, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariatul Docea Radu-Florian);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.II* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.I* (nivel studii S) din cadrul Centrului de consiliere pentru copilul abuzat, neglijat, exploatat, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Lungu Adriana-Sorina);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.II* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.I* (nivel studii S) din cadrul Centrului de servicii pentru copilul aflat în plasament la rude/familii/persoane, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte

profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Soreanu Maria-Cristina);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.I* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.IA* (nivel studii S) din cadrul Secretariatului Comisie pentru protecţia copilului - Serviciul resurse umane, organizare, salarizare, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Dumitru Ioana-Roxana, post care va fi transformat în funcție publică de execuție, conform punctului IV.);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.I* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.IA* (nivel studii S) din cadrul Casei de tip familial "Elisabeta", ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Erenciuc Mirela-Victoria);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.I* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.IA* (nivel studii S) din cadrul Compartimentului registratură - Serviciul programe, proiecte, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Andreescu Georgeta-Alina, post care va fi transformat în funcție publică de execuție, conform punctului IV.);
-transformarea a 2 posturi contractuale de execuție *inspector specialitate gr.I* (nivel studii S) în 2 posturi contractual de execuție *inspector specialitate gr.IA (*nivel studii S) din cadrul Centrului de primire în regim de urgență Craiova, ca urmare a promovării de către titularii posturilor a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (posturi ocupate de către salariații Maria Mihăiță-Ovidiu și Stroescu Elvis-Dumitru);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.I* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.IA* (nivel studii S) din cadrul Centrului de îngrijire şi asistenţă pentru persoane adulte cu dizabilități "Sf. Ștefan", ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Pădeanu Emilia);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.I* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.IA* (nivel studii S) din cadrul Centrului de îngrijire şi asistenţă pentru persoane adulte cu dizabilități "Sf. Gheorghe", ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Opri Alina-Mioara);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.I* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.IA* (nivel studii S) din cadrul Casei de tip familial "Emilia", ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Stancu Roxana-Cristiana);

-transformarea a 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.I* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.IA* (nivel studii S) din cadrul Centrului de consiliere pentru copilul abuzat, neglijat, exploatat, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Cîmpeanu Liliana);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.I* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *inspector specialitate gr.IA* (nivel studii S) din cadrul Centrului de consiliere şi sprijin în vederea reintegrării/integrării copilului în familie, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariatul Croitoru Lucian-Claudiu);
-transformarea a 3 posturi contractuale de execuție *instructor educație* (nivel studii M) în 3 posturi contractuale de execuție *instructor educație principal* (nivel studii M) din cadrul Casei de tip familial "Lucia", ca urmare a promovării de către titularii posturilor a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (posturi ocupate de către salariatele Morcov Ștefania-Florina, Buzatu Nicoleta-Cerasela și Nicolae Mădălina-Flori);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *instructor educație* (nivel studii M) în 1 post contractual de execuție *instructor educație principal* (nivel studii M) din cadrul Casei "Veronica" - Complexul de servicii specializate de tip rezidențial copii «Craiovița» -II-, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Damian Constanța-Ileana);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *instructor educație* (nivel studii M) în 1 post contractual de execuție *instructor educație principal* (nivel studii M) din cadrul Casei "Zori de zi" - Complexul de servicii specializate de tip rezidențial copii «Craiovița» -I-, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Segărceanu Dali);
-transformarea a 2 posturi contractuale de execuție *instructor educație* (nivel studii M) în 2 posturi contractuale de execuție *instructor educație principal* (nivel studii M) din cadrul Casei de tip familial "Anastasia", ca urmare a promovării de către titularii posturilor a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (posturi ocupate de către salariatele Mormoe Mariana-Denisa și Dumitru Iulica-Ionela);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *instructor educație* (nivel studii M) în 1 post contractual de execuție *instructor educație principal* (nivel studii M) din cadrul Casei "Luceafărul" - Complexul de servicii specializate de tip rezidențial copii «1 Mai» -II-, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Vlad Izabella-Magda-Irina);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *instructor educație* (nivel studii M) în 1 post contractual de execuție *instructor educație principal* (nivel studii M) din cadrul

Centrului de primire în regim de urgență Craiova, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Badea Maria-Alexandra);
-transformarea a 2 posturi contractuale de execuție *instructor educație* (nivel studii M) în 2 posturi contractuale de execuție *instructor educație principal* (nivel studii M) din cadrul Casei "Solaris" - Complexul de servicii specializate de tip rezidențial copii «1 Mai» -I-, ca urmare a promovării de către titularii posturilor a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (posturi ocupate de către salariatele Neamțu Sisa-Cristina și Ionescu Mihaela);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *instructor educație* (nivel studii M) în 1 post contractual de execuție *instructor educație principal* (nivel studii M) din cadrul Casei de tip familial "Ioana" - Complexul de tip familial Dioști, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariatul Radu Ion);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *instructor educație* (nivel studii M) în 1 post contractual de execuție *instructor educație principal* (nivel studii M) din cadrul Casei de tip familial "Elena" - Complexul de tip familial Craiova, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Mitulescu Claudia-Daniela);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *instructor educație* (nivel studii M) în 1 post contractual de execuție *instructor educație principal* (nivel studii M) din cadrul Casei "Gulliver" - Complexul de servicii specializate de tip rezidențial copii «1 Mai» -I-, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Butaru Maria-Alina);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *instructor educație* (nivel studii M) în 1 post contractual de execuție *instructor educație principal* (nivel studii M) din cadrul Casei de tip familial "Călimănești" - Complexul de tip familial Craiova, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Pleșea Adriana);
-transformarea a 2 posturi contractuale de execuție *instructor educație* (nivel studii M) în 2 posturi contractuale de execuție *instructor educație principal* (nivel studii M) din cadrul Casei "Curcubeul" - Complexul de servicii specializate de tip rezidențial copii «1 Mai» -I-, ca urmare a promovării de către titularii posturilor a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (posturi ocupate de către salariatele Hîrșovoiu Iuliana-Valentina și Țenea Ani);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *instructor educație* (nivel studii M) în 1 post contractual de execuție *instructor educație principal* (nivel studii M) din cadrul Casei "Temerarii" - Complexul de servicii specializate de tip rezidențial copii «1 Mai» -II-, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul

instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Ridichie Carmen-Marilena);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *instructor ergoterapie* (nivel studii M) în 1 post contractual de execuție *instructor ergoterapie principal* (nivel studii M) din cadrul Centrul de Pregătire pentru Viaţă Independentă "Ceahlăul" - Complexul Centre de Pregătire pentru Viaţă Independentă Craiova Sud, ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Ianoși Irina-Elisabeta);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *instructor ergoterapie* (nivel studii M) în 1 post contractual de execuție *instructor ergoterapie principal* (nivel studii M) din cadrul Centrului de îngrijire şi asistenţă pentru persoane adulte cu dizabilități "Sf. Maria", ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Vîrdaru Elena);
-transformarea a 1 post contractual de execuție *instructor ergoterapie* (nivel studii M) în 1 post contractual de execuție *instructor ergoterapie principal* (nivel studii M) din cadrul Centrului de zi pentru persoane adulte cu dizabilități "Sf. Dumitru", ca urmare a promovării de către titularul postului a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției, organizat în luna iunie 2026 (post ocupat de către salariata Dumitrescu Mirela-Ștefania).

III. Conform Art. II din Legea nr. 165/2026 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, „(1) Până la data de 1 ianuarie 2027, autorităţile şi instituţiile publice prevăzute la art. 369 lit. a) şi b) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, au obligaţia să transforme funcţiile publice de expert, clasa I, şi de inspector, clasa I, care nu au prevăzute în fişa postului atribuţii de inspecţie şi control, în funcţii publice de consilier, clasa I, cu menţinerea gradelor profesionale corespunzătoare pentru funcţiile publice ocupate. (2) Prevederile art. 402 şi 407 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător. (3) Numirea funcţionarilor publici care deţin funcţiile publice de expert, clasa I, şi inspector, clasa I, şi care nu au prevăzute în fişa postului atribuţii de inspecţie şi control în funcţiile publice de consilier, clasa I, stabilite în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (2), se face cu încadrarea în termenul prevăzut la alin. (1)."

În urma analizei fișei de post aferentă funcțiilor de inspector, clasa I din cadrul aparatului propriu al Direcţiei Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, s-a constatat faptul că acestea nu cuprind atribuţii de inspecţie şi control, fapt pentru care se propun următoarele modificări ale statului de funcții:

- transformarea unei funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului control managerial intern și managementul calităţii - Serviciul resurse umane, organizare, salarizare, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcție ocupată de către salariata Vladu Alina-Manuela);
- transformarea unei funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului organizare - Serviciul resurse

umane, organizare, salarizare, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcție ocupată de către salariata Busuiocescu Csilla);

- transformarea a 2 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului management resurse umane - Serviciul resurse umane, organizare, salarizare, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariatele Manea Luiza-Georgiana și Naidin Ștefania-Alina);
- transformarea a 2 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului salarizare - Serviciul resurse umane, organizare, salarizare, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariații Riza Veronica și Vieru Sorin);
- transformarea unei funcții publice de execuție vacante de inspector, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Compartimentului formare profesională - Serviciul resurse umane, organizare, salarizare, în consilier, clasa I, gradul profesional superior;
- transformarea a 3 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului programe, proiecte - Serviciul programe, proiecte, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariatele Bălilescu Andreea-Loredana, Ciurea Aurora-Mariana și Popa Lavinia-Maria);
- transformarea unei funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului relația cu organizațiile nonguvernamentale - Serviciul programe, proiecte, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcție ocupată de către salariata Nicu Cristina-Amalia);
- transformarea unei funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului strategii - Serviciul programe, proiecte, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcție ocupată de către salariata Zaharia Paula);
- transformarea unei funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului managementul calității serviciilor sociale - Serviciul programe, proiecte, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcție ocupată de către salariata Mitroi Ionela-Ecaterina);
- transformarea a 2 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului registratură - Serviciul programe, proiecte, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariatele Bucică Marilena și Gune Mihaela);
- transformarea a 2 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului monitorizare, analiză statistică, indicatori asistență socială și incluziune socială - Serviciul programe, proiecte, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariații Pricină Cosmin-Mihai și Roșioru Alin-Ionuț);
- transformarea unei funcții publice de execuție temporar vacante de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului monitorizare, analiză statistică, indicatori asistență socială și incluziune socială - Serviciul programe, proiecte, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcție ocupată de către salariata Filip Aurelia-Alina, promovată temporar în funcția publică de conducere de șef Serviciul management de caz pentru copil);

- transformarea unei funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului comunicare și relaţii cu publicul, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcție ocupată de către salariata Stănescu Marcela);

- transformarea a 4 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului evaluare iniţială - Serviciul evaluare iniţială, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariatele Badea Aurelia, Butoeru Camelia, Heidary Dora-Carmen și Popa Laura-Nicoleta);

- transformarea unei funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului de intervenţie în regim de urgenţă în domeniul asistenţei sociale - Serviciul evaluare iniţială, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcție ocupată de către salariata Mitrică Valeria-Raluca);

- transformarea unei funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului de intervenţie în situaţii de abuz, neglijare, trafic, migraţie şi repatriere + violenţă domestică, prevenire marginalizare socială și asistență persoane vârstnice - Serviciul evaluare iniţială, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcție ocupată de către salariata Cîrceanu Rodica-Daniela);

- transformarea a 3 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului coordonare asistenți personali - Serviciul evaluare iniţială, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariatele Manolache Alina-Mihaela, Pavel Liliana și Zăvoianu Daniela-Simona);

- transformarea a 3 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului management de caz pentru adulți, persoane adulte cu dizabilități, monitorizare servicii sociale și locuire incluzivă - Serviciul evaluare iniţială, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariatele Mitrică Jana-Maria, Tudor Melinda-Steliana și Băloi Dana-Mihaela);

- transformarea a 4 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului adopții și postadopții, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariatele Nicu Lidia, Anghel I Alina, Mitrache Anișoara, Rădulescu Ionela-Adelina);

- transformarea a 17 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului management de caz pentru copil – Serviciul management de caz pentru copil, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariații Albu Gheorghe, Bucur Lavinia Ileana, Budoi Mircea-Cătălin, Catană Mirela-Mariana, Cîrlogănescu Luminița, Ciucă Maria-Daniela, Cocheci Elena, Crăciunică Veronica-Andreea, Florica Aura Costinela, Gentoiu Mariana, Matală Maria-Mirela, Mociofleacă Corina-Gabriela, Mocioi Iudit, Popa Corina-Lorena, Popescu Ileana-Roxana, Radu Mădălina-Violeta și Sanda Argentina);

- transformarea unei funcții publice de execuție ocupate de consilier juridic, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului management de caz pentru copil – Serviciul management de caz pentru copil, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (cu acordul ocupantului postului doamna Popescu Aurelia-Daniela);

- transformarea unei funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Compartimentului management de caz pentru

copil – Serviciul management de caz pentru copil, în consilier, clasa I, gradul profesional principal (funcție ocupată de către salariata Simion Georgiana-Ionela);

- transformarea a 2 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului management de caz AMP – Serviciul management de caz pentru copil, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariatele Bădescu Simona-Florența și Nițu Ruxandra);
- transformarea unei funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Compartimentului management de caz AMP – Serviciul management de caz pentru copil, în consilier, clasa I, gradul profesional principal (funcție ocupată de către salariata Anghel Corina-Lavinia);
- transformarea a 5 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului evaluare complexă a copilului - Serviciul evaluare complexă, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariații Bazăverde Mircea, Gheorghe Mihaela, Mirea Lavinia-Angelica, Motorga Mihăiță-Cristian și Purcaru Radu-Cătălin);
- transformarea a 4 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap - Serviciul evaluare complexă, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariatele Iovănescu Veronica-Irina, Nica Emilia-Mihaela, Panduru Didina-Marinela și Zorilă Laura-Elena);
- transformarea a 3 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului management financiar și planificare bugetară - Serviciul economic și financiar contabil, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariații Moșneag Anca-Cezara, Paicu Amelia-Georgiana și Preda Liviu-Octavian);
- transformarea a 3 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului contabilitate - Serviciul economic și financiar contabil, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariații Constantinescu Monica-Mihaela, Cotora Gabriel și Dascălu Ion-Cristian);
- transformarea unei funcții publice de execuție vacante de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului contabilitate - Serviciul economic și financiar contabil, în consilier, clasa I, gradul profesional superior;
- transformarea a 2 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului patrimoniu - Serviciul economic și financiar contabil, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariatele Gorgota Cornelia și Pricină Ecaterina-Carmen);
- transformarea unei funcții publice de execuție temporar vacante de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului patrimoniu - Serviciul economic și financiar contabil, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcție ocupată de către salariatul Stancu Octavian-Ionuț, promovat temporar în funcția publică de conducere de șef Serviciul economic și financiar contabil);
- transformarea a 7 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului analize tehnice – Serviciul analize tehnice, sănătate, securitate în muncă și situații de urgență, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariații Aftinescu Maria-Laura, Badea Mădălin, Gigiu Gabriela-Claudia, Năstasie Iulian-Dorel, Stancea Alin-Ionuț, Tănasie Grațian și Tohătan Viviana);

- transformarea a 2 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului sănătate, securitate în muncă și situații de urgență – Serviciul analize tehnice, sănătate, securitate în muncă și situații de urgență, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariații Preda Cosmin-Viorel și Stoenică Mihăiță);
- transformarea a 2 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului arhivă – Serviciul analize tehnice, sănătate, securitate în muncă și situații de urgență, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariații Dumitru Ion-Virgil și Rădescu Sabina);
- transformarea a 4 funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului evidență și plată beneficii de asistență socială – Serviciul achiziții publice, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcții ocupate de către salariatele Buldur Nicoleta, Canțăr Adelina-Manuela, Diaconescu Cristina-Mihaela și Ungureanu Marinela);
- transformarea unei funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului urmărire contracte – Serviciul achiziții publice, în consilier, clasa I, gradul profesional superior (funcție ocupată de către salariata Martie Claudia-Daniela);
- transformarea unei funcții publice de execuție ocupate de inspector, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Compartimentului urmărire contracte – Serviciul achiziții publice, în consilier, clasa I, gradul profesional principal (funcție ocupată de către salariata Săvoaie Luizi).

Numirea funcţionarilor publici care deţin funcţiile publice de inspector, clasa I şi care nu au prevăzute în fişa postului atribuţii de inspecţie şi control, în funcţiile publice de consilier, clasa I, mai sus enumerate, se face cu respectarea gradației deținute și cu menținerea drepturilor și obligațiilor aferente funcției.

IV. Conform art. 406 din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Autorităţile şi instituţiile publice care au prevăzute în statele de funcţii posturi de natură contractuală, care presupun desfăşurarea unor activităţi dintre cele prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3) stabilesc funcţii publice în condiţiile prevăzute la art. 407. Art. 407: Stabilirea de funcţii publice.

Funcţiile publice se stabilesc pe baza activităţilor prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), pentru fiecare autoritate şi instituţie publică, prin act administrativ al conducătorului acesteia, respectiv prin hotărâre a consiliului judeţean sau, după caz, a consiliului local.

Conform Art. VI din Legea nr. 165/2026 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, „(1) Prin excepţie de la prevederile art. 464 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, în termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, calitatea de funcţionar public se poate dobândi şi prin transformarea posturilor aferente personalului contractual în posturi aferente funcţiilor publice, în condiţiile prevăzute la art. 406 din aceeaşi ordonanţă de urgenţă. (2) În cazul prevăzut la alin. (1), persoanele încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în posturi de natură contractuală care au fost stabilite ca funcţii publice sunt numite în funcţii publice pentru care îndeplinesc condiţiile prevăzute la art. 465 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare. (3) Drepturile salariale ale persoanelor care ocupă funcţii

publice în condiţiile prevăzute la alin. (2) se stabilesc potrivit salarizării funcţiilor publice în care au fost numite."

Astfel, în vederea punerii în aplicare a prevederilor legale sus-menționate, la nivelul aparatului propriu al Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Dolj s-a realizat o analiză a structurii de posturi existente în cadrul fiecărui departament, precum și o analiză a atribuțiilor și responsabilităților aferente posturilor.

În urma analizei efectuate, au fost identificate posturi de natură contractuală care îndeplinesc condițiile privind transformarea în funcții publice, respectiv atribuțiile aferente acestora presupun desfășurarea unor activități dintre cele prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3) din Codul administrativ și implică exercitarea de *prerogative* de putere publică şi îndeplinirea unor atribuţii sau responsabilităţi complexe, conform anexei nr.2 la proiectul de hotărâre.

Având în vedere cele mai sus expuse, se propun următoarele modificări ale statului de funcții:

- transformarea postului contractual de execuție ocupat de către salariata Dumitru Ioana-Roxana, de inspector specialitate, studii superioare, gradul profesional IA din cadrul Secretariatului Comisie pentru protecţia copilului - Serviciul resurse umane, organizare, salarizare, în funcție publică pentru care titularul postului îndeplinește condiţiile de ocupare, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior;
- transformarea postului contractual de execuție ocupat de către salariata Stănescu Adriana Alina, de inspector specialitate, studii superioare, gradul profesional II din cadrul Secretariatului Comisie pentru protecţia copilului - Serviciul resurse umane, organizare, salarizare, în funcție publică pentru care titularul postului îndeplinește condiţiile de ocupare, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional asistent;
- transformarea postului contractual de execuție ocupat de către salariata Dinu Natalia Georgiana, de inspector specialitate, studii superioare, gradul profesional IA din cadrul Secretariatului Comisie de evaluare a persoanelor adulte cu handicap - Serviciul resurse umane, organizare, salarizare, în funcție publică pentru care titularul postului îndeplinește condiţiile de ocupare, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior;
- transformarea postului contractual de execuție ocupat de către salariata Stănescu Ramona Verginica, de inspector specialitate, studii superioare, gradul profesional IA din cadrul Secretariatului Comisie de evaluare a persoanelor adulte cu handicap - Serviciul resurse umane, organizare, salarizare, în funcție publică pentru care titularul postului îndeplinește condiţiile de ocupare, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior;
- transformarea postului contractual de execuție ocupat de către salariata Andreescu Georgeta-Alina, de inspector specialitate, studii superioare, gradul profesional IA din cadrul Compartimentului registratură - Serviciul programe, proiecte în funcție publică pentru care titularul postului îndeplinește condiţiile de ocupare, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior;
- transformarea postului contractual de execuție ocupat de către salariata Stoenică Claudia Mariana, de inspector specialitate, studii superioare, gradul profesional IA din cadrul Compartimentului registratură - Serviciul programe, proiecte în funcție publică

pentru care titularul postului îndeplinește condiţiile de ocupare, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior.

Personalul încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în posturile de natură contractuală care au fost stabilite ca funcţii publice va fi numit prin Dispoziția Directorului General al Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Dolj în funcţii publice pentru care îndeplinesc condiţiile prevăzute la art. 465 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare cu stabilirea drepturilor aferente funcţiilor publice în care au fost numite.

Statul de funcții pentru aparatul propriu al Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Dolj este întocmit potrivit Legii - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, iar modificările aduse acestuia se încadrează în cheltuielile de personal aprobate.

Prin modificările propuse spre aprobare la statul de funcții, numărul de posturi aprobat pentru aparatul propriu al Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Dolj nu se modifică, menținându-se la 131 de posturi.

Anexăm proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții pentru Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Dolj, precum și statul de funcții.

DIRECTOR GENERAL,
STANCU FLORIN

Întocmit,
Șef Serviciul Resurse Umane, Organizare, Salarizare,
Ilie Silvia Mioara

CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
Serviciul Organizare Resurse Umane
Nr. 15532 din 21.09.2026

RAPORT DE SPECIALITATE
privind aprobarea proiectului de hotărâre referitor la aprobarea modificării statului de funcții pentru Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Dolj

Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Dolj este instituţie publică cu personalitate juridică înfiinţată în subordinea Consiliului Județean Dolj cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecţiei copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilităţi, precum şi altor persoane, grupuri sau comunităţi aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea şi acordarea beneficiilor de asistenţă socială şi a serviciilor sociale.

Potrivit dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a), coroborate cu cele ale art. 173 alin. (2) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean are atribuţii privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea aparatului de specialitate al consiliului judeţean, ale instituţiilor publice de interes judeţean şi ale societăţilor şi regiilor autonome de interes judeţean, iar în acest sens aprobă, în condiţiile legii, la propunerea preşedintelui consiliului judeţean, regulamentul de organizare şi funcţionare a consiliului judeţean, organigrama, statul de funcţii, regulamentul de organizare şi funcţionare ale aparatului de specialitate al consiliului judeţean, precum şi ale instituţiilor publice de interes judeţean şi ale societăţilor şi regiilor autonome de interes judeţean.

Potrivit art. 8 alin. (1) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare şi funcţionare ale serviciilor publice de asistenţa socială şi a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, structura organizatorică şi numărul de posturi aferente Direcţiei generale se aprobă de consiliul judeţean sau consiliul local al sectorului municipiului Bucureşti cu respectarea criteriilor orientative de personal prevăzute în anexa la prezentul regulament, astfel încât funcţionarea acesteia să asigure îndeplinirea atribuţiilor ce îi revin potrivit legii.

Din analiza referatului de aprobare a proiectului de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții pentru Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Dolj, nr. 13945/2026, s-au constatat următoarele:

Conform art. 405, art. 407 și art. 409 alin. (1) din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare: “ Structura de posturi se stabileşte pe baza activităţilor prevăzute la art. 370 alin. (1) - (3), precum şi prin

raportare la activităţile desfăşurate de categoriile de personal prevăzute la art. 382. Funcţiile publice se stabilesc pe baza activităţilor prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), pentru fiecare autoritate şi instituţie publică, prin act administrativ al conducătorului acesteia, respectiv prin hotărâre a consiliului judeţean sau, după caz, a consiliului local.(1) Autorităţile şi instituţiile publice comunică Agenţiei Naţionale a Funcţionarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare de la dispunerea măsurii prin act administrativ, orice modificare intervenită în situaţia funcţionarilor publici şi a funcţiilor publice."

În Monitorul Oficial al României nr. 651/2026, a fost publicată Legea nr. 165/2026 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Conform art. II din Legea nr. 165/2026 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, „(1)Până la data de 1 ianuarie 2027, autorităţile şi instituţiile publice prevăzute la art. 369 lit. a) şi b) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, au obligaţia să transforme funcţiile publice de expert, clasa I, şi de inspector, clasa I, care nu au prevăzute în fişa postului atribuţii de inspecţie şi control, în funcţii publice de consilier, clasa I, cu menţinerea gradelor profesionale corespunzătoare pentru funcţiile publice ocupate. (2) Prevederile art. 402 şi 407 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător. (3)Numirea funcţionarilor publici care deţin funcţiile publice de expert, clasa I, şi inspector, clasa I, şi care nu au prevăzute în fişa postului atribuţii de inspecţie şi control în funcţiile publice de consilier, clasa I, stabilite în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (2), se face cu încadrarea în termenul prevăzut la alin. (1).

Astfel, în urma prevederilor legale mai sus menționate, în urma analizei fișei de post aferentă funcțiilor de inspector, clasa I din cadrul aparatului propriu al Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Dolj, s-a constatat faptul că acestea nu cuprind atribuţii de inspecţie şi control, fapt pentru care se propune transformarea în funcții publice de consilier, clasa I.

De asemenea, ținând cont de atribuțiile din fișa postului se propune transformarea unei funcții publice de execuție ocupate de consilier juridic, clasa I, gradul profesional superior, în funcție publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior, cu acordul titularului funcției publice.

Numirea funcţionarilor publici care deţin funcţiile publice de inspector, clasa I şi care nu au prevăzute în fişa postului atribuţii de inspecţie şi control, în funcţiile publice de consilier, clasa I, mai sus enumerate, se face cu respectarea gradului profesional și gradației deținute și cu menținerea drepturilor și obligațiilor aferente funcției.

Conform art. 406 din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, autorităţile şi instituţiile publice care au prevăzute în statele de funcţii posturi de natură contractuală, care presupun

desfăşurarea unor activităţi dintre cele prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), stabilesc funcţii publice în condiţiile prevăzute la art. 407.

Art. 407: Stabilirea de funcţii publice. Funcţiile publice se stabilesc pe baza activităţilor prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), pentru fiecare autoritate şi instituţie publică, prin act administrativ al conducătorului acesteia, respectiv prin hotărâre a consiliului judeţean sau, după caz, a consiliului local.

Conform art. VI din Legea nr. 165/2026 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, „(1) Prin excepţie de la prevederile art. 464 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, în termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, calitatea de funcţionar public se poate dobândi şi prin transformarea posturilor aferente personalului contractual în posturi aferente funcţiilor publice, în condiţiile prevăzute la art. 406 din aceeaşi ordonanţă de urgenţă.(2)În cazul prevăzut la alin. (1), persoanele încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în posturi de natură contractuală care au fost stabilite ca funcţii publice sunt numite în funcţii publice pentru care îndeplinesc condiţiile prevăzute la art. 465 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare.
(3)Drepturile salariale ale persoanelor care ocupă funcţii publice în condiţiile prevăzute la alin. (2) se stabilesc potrivit salarizării funcţiilor publice în care au fost numite.”

Astfel, în vederea punerii în aplicare a prevederilor legale sus-menționate, la nivelul aparatului propriu al Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Dolj s-a realizat o analiză a structurii de posturi existente în cadrul fiecărui departament, precum și o analiză a atribuțiilor și responsabilităților aferente posturilor.

În urma analizei efectuate, au fost identificate posturi de natură contractuală care îndeplinesc condițiile privind transformarea în funcții publice, respectiv atribuțiile aferente acestora presupun desfășurarea unor activități dintre cele prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3) din Codul administrativ și implică exercitarea de *prerogative* de putere publică şi îndeplinirea unor atribuţii sau responsabilităţi complexe, fapt pentru care se propune transformarea acestora în funcții publice.

Conform art. 31 alin. (2) și (4) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea şi promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcţii, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz, iar în situaţia în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcţii, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea

postului din statul de funcţii în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Articolul 477 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede că promovarea în grad profesional nu este condiţionată de existenţa unui post vacant.

De asemenea, potrivit art. 478 alin. (1) – (2) din același act normativ: "Promovarea în grad profesional este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcţii publice de execuţie de grad profesional imediat superior celui deţinut de funcţionarul public. Promovarea în grad profesional se face prin concurs sau examen, organizat de către autorităţile şi instituţiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcţionarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului."

Conform conform art. 554*) alin. (1) și (3) din din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea şi promovarea personalului contractual se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau act administrativ al ordonatorului principal de credite. În situaţia în care nu există un post vacant, promovarea personalului contractual se poate face prin transformarea postului din statul de funcţii în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.

Astfel, în urma examenelor de promovare în grade/trepte profesionale imediat superioare celor deținute, sau în urma prezentării unor avize sau atestate corespunzătoare, de către salariații instituției, Direcția Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Dolj, propune transformarea unor funcții publice sau posturi de natură contractuală, în gradele/treptele profesionale imediat superioare, pentru salariații care au promovat examenele organizate în acest sens.

Statul de funcții este întocmit potrivit Legii - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, iar prin modificările aduse nu se modifică numărul total de posturi aprobat pentru Direcția Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Dolj, menținându-se la 1449 de posturi.

Ținând cont de cele mai sus prezentate, Serviciul Organizare Resurse Umane propune spre aprobare statul de funcții în forma înaintată de către Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Dolj.

ADMINISTRATOR PUBLIC,

Cosmin DURLE

Șef Serviciu
Organizare Resurse Umane

Anda NICOLAE

CONSILIUL JUDEŢEAN DOLJ
D.J.A.L.S. – Compartimentul Juridic, Administraţie Locală
Nr.15728/23.09.2026

RAPORT DE SPECIALITATE
asupra proiectului de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcţii pentru Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Dolj

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, Direcția Juridică, Administrație Locală – Compartimentul Juridic, Administraţie Locală în calitatea sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judeţean Dolj, a analizat proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcţii pentru Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Dolj, propus de Președintele Consiliului Județean Dolj și a constatat următoarele:

1) Obiectul/domeniul reglementat: aprobarea modificării statului de funcţii pentru Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Dolj;

2) Compatibilitatea şi conformitatea cu legile, ordonanţele, hotărârile Guvernului, strategiile naționale și legislația secundară (ordine, instrucțiuni, normative, regulamente, etc.), în limitele şi în a căror implementare şi aplicare este elaborat respectivul proiect de hotărâre.

În proiectul de hotărâre analizat se menționează prevederile/normele aplicabile domeniului reglementat, respectiv prevederile:

- art. 405-407 și art. 409 alin (1), art. 477 alin.(1) și art. 478 alin.(1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. II și art. VI din Legea nr. 165/2026 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- Legii nr. 53/2003, republicată – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare,
- art. 173 alin. (1) lit. a), alin. (2) lit. c), art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

3) Impactul asupra reglementărilor interne din sfera de competență/activitate a compartimentului juridic: nu este cazul.

4) Prin prezentul Raport de specialitate, Compartimentul Juridic, Administrație Locală avizează FAVORABIL.

DIRECTOR EXECUTIV D.J.A.L.S.,
Adriana-Cristina VĂRGATU

Întocmit,
Consilier Juridic
Alin Maria

ANEXA 1

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj **la Hotarârea nr.___/2026**

STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Denumirea funcției		Studii	Gradul profesional	Treapta	Nr. posturi
	De execuție	De conducere				
Categoria funcțiilor publice						
1		Director General	S	II		1
2		Director General Adjunct Economic	S	II		1
3		Director General Adjunct Asistență Socială	S	II		1
4		Șef Serviciu	S	II		9
5	Auditor		S	Superior		2
6	Consilier juridic		S	Superior		9
7	Consilier juridic		S	Principal		1
8	Consilier achiziții publice		S	Superior		4
9	Consilier		S	Superior		95
10	Consilier		S	Principal		3
11	Consilier		S	Asistent		1
				TOTAL		**127**
Personal cu contract de muncă						
12		Șef Centru	S	II		39
13	Asistent medical principal		S			1
14	Asistent medical		S			2
15	Asistent social principal		S			35
16	Asistent social specialist		S			1
17	Asistent social practicant		S			12
18	Consilier juridic		S	Gr.IA		6
19	Consilier juridic		S	Gr.II		4
20	Consilier juridic		S	Debutant		1
21	Educator principal		S			39
22	Educator		S			6
23	Fiziokinetoterapeut principal		S			4
24	Fiziokinetoterapeut specialist		S			5
25	Fiziokinetoterapeut		S			3
26	Inspector de specialitate		S	GR.IA		46
27	Inspector de specialitate		S	GR.I		11
28	Inspector de specialitate		S	GR.II		2
29	Kinetoterapeut principal		S			28
30	Kinetoterapeut		S			7
31	Logoped principal		S			4
32	Medic dentist		S			2
33	Medic primar		S			6
34	Medic specialist		S			2
35	Psiholog principal		S			3

36	Psiholog specialist		S			8
37	Psiholog practicant		S			53
38	Asistent medical principal		SSD			1
39	Asistent medical principal		PL			63
40	Asistent medical		PL			16
41	Asistent medical principal farmacie		PL			4
42	Asistent medical farmacie		PL			3
43	Educator principal		PL			2
44	Administrator		M		TR.I	13
45	Instructor educație principal		M			138
46	Instructor educație		M			19
47	Instructor ergoterapie principal		M			43
48	Instructor ergoterapie		M			40
49	Șofer		M/G		TR.I	29
50	Asistent maternal profesionist		M/G			350
51	Asistent personal profesionist		M/G			20
52	Muncitor calificat		M/G		TR.I	56
53	Muncitor calificat		M/G		TR.II	2
54	Muncitor calificat		M/G		TR.III	1
55	Muncitor calificat		M/G		TR.IV	1
56	Îngrijitor la domiciliu		M/G			55
57	Infirmieră		G			114
58	Îngrijitor					20
59	Spălătoreasă					2
				TOTAL		**1,322**
				TOTAL GENERAL		**1,449**

DIRECTOR GENERAL,
STANCU FLORIN

Șef Serviciu Resurse Umane, Organizare, Salarizare,
Ilie Silvia-Mioara

ANEXA nr.2 la Hotărârea CJ Dolj nr._____/_____

În temeiul dispozițiilor art. V din Legea nr. 165/2026 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, analizând structura de posturi existente la nivelul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj prin raportare la activitățile cuprinse în fișele de post, s-a constatat că următorii salariați exercită atribuții ce implică exercitarea de prerogative de putere publică:

NR. CRT	NUME ȘI PRENUME SALARIAT	FUNCȚIA	STUDII	GRADUL PROFESIONAL	DIRECȚIA/SERVICIUL/ COMPARTIMENTUL	ATRIBUTIILE PREVĂZUTE ÎN FIȘA POSTULUI
1	DUMITRU IOANA-ROXANA	INSPECTOR SPECIALITATE	S	IA	Serviciul resurse umane, organizare, salarizare - Secretariat Comisie pentru protecția copilului	Atribuțiile postului implică exercitarea prerogativelor de putere publică potrivit art. 370 alin. (2) lit. b) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
2	STĂNESCU ADRIANA-ALINA	INSPECTOR SPECIALITATE	S	II	Serviciul resurse umane, organizare, salarizare - Secretariat Comisie pentru protecția copilului	Atribuțiile postului implică exercitarea prerogativelor de putere publică potrivit art. 370 alin. (2) lit. b) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
3	DINU NATALIA-GEORGIANA	INSPECTOR SPECIALITATE	S	IA	Serviciul resurse umane, organizare, salarizare - Secretariat Comisie de evaluare a persoanelor adulte cu handicap	Atribuțiile postului implică exercitarea prerogativelor de putere publică potrivit art. 370 alin. (2) lit. b) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
4	STĂNESCU RAMONA-VERGINICA	INSPECTOR SPECIALITATE	S	IA	Serviciul resurse umane, organizare, salarizare - Secretariat Comisie de evaluare a persoanelor adulte cu handicap	Atribuțiile postului implică exercitarea prerogativelor de putere publică potrivit art. 370 alin. (2) lit. b) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
5	ANDREESCU GEORGETA-ALINA	INSPECTOR SPECIALITATE	S	IA	Serviciul programe, proiecte – Compartiment registratură	Atribuțiile postului implică exercitarea prerogativelor de putere publică potrivit art. 370 alin. (2) lit. e) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
6	STOENICĂ CLAUDIA-MARIANA	INSPECTOR SPECIALITATE	S	IA	Serviciul programe, proiecte – Compartiment registratură	Atribuțiile postului implică exercitarea prerogativelor de putere publică potrivit art. 370 alin. (2) lit. e) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR GENERAL
STANCU FLORIN

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE, ORGANIZARE, SALARIZARE
ILIE SILVIA-MIOARA